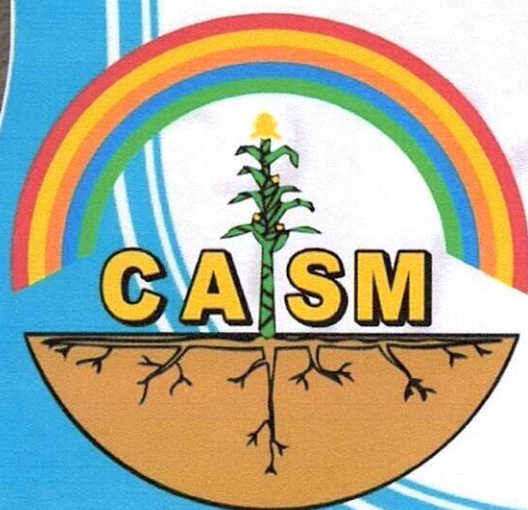
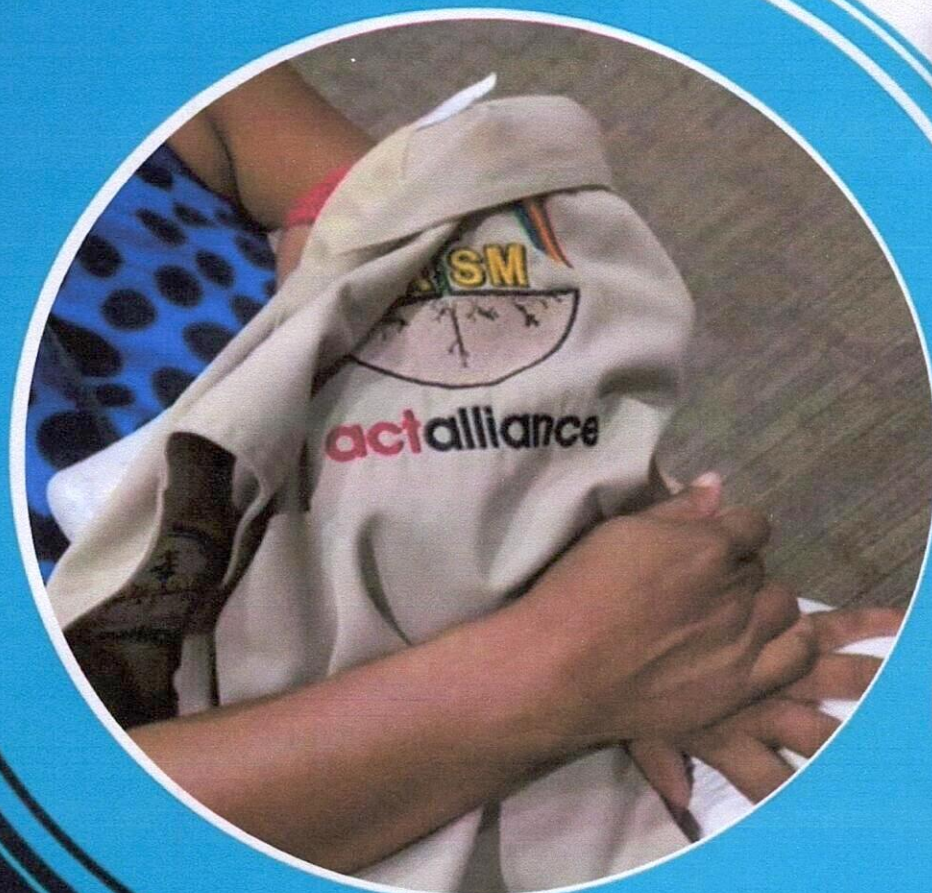


Comisión de Acción Social Menonita

INFORME ANUAL

AÑO 2022



actalliance

PLAN INSTITUCIONAL 2022

PRESENTADO A LA DIRRSAC

San Pedro Sula Cortés,
01-02-2023

A. DATOS GENERALES

B.	CONTEXTO DE PAIS / REGION.....	3
C.	CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS.....	3
D.	AVANCES DE CADA PROGRAMA PARA EL LOGRO DE LOS RESULTADOS.....	5
E.	EFFECTOS DE LA LABOR DE LA ORGANIZACIÓN EN RELACION A SUS EJES TRANSVERSALES.....	11
F.	EFFECTOS DE LA LABOR DE LA ORGANIZACIÓN EN RELACION A MEDIO AMBIENTE.....	12
G.	FACTORES QUE HAN FACILITADO EL TRABAJO DE LA ORGANIZACIÓN.....	12
H.	PROBLEMAS ENCONTRADOS.....	13
I.	CONCLUSIONES.....	13

B. CONTEXTO DE PAIS Y DE REGION.

Un nuevo gobierno tomó posesión a principios de 2022, algo histórico en el país con una líder como mujer, algo que ha llenado de muchas expectativas y esperanzas, principalmente a las poblaciones más empobrecidas y el cual tendrá la oportunidad de trazar un rumbo consistente con las necesidades de recuperación y reconstrucción del país y abordar las barreras críticas al crecimiento.

Los desafíos más latentes es continuar un enfoque para impulsar el crecimiento y la competitividad, fomentar la inclusión, mejorando el acceso a servicios y empleos básicos de calidad y promover la resiliencia frente al cambio climático mejorará los resultados sociales y fomentará más oportunidades económicas entre los más vulnerables del país. Las reformas institucionales en temas clave, como mejorar la sostenibilidad del sector eléctrico, así como la gobernanza y el clima empresarial, también pueden contribuir a desarrollar aún más un marco para el crecimiento inclusivo en Honduras.

Aunado a lo anterior las condiciones en el que se desarrolla el tejido social en los 14 departamento donde CASM realiza su intervención (Francisco Morazán, El Paraíso, Lempira, Intibucá, Santa Bárbara, Cortés, Copan, Ocotepeque, Yoro, Atlántida, Colon, Olancho, Gracias a Dios e Isla de la Bahía); el crecimiento económico y social de los territorios ha sido lento; las dificultades económicas de las familias continúan latente y se generan enormes retos de sacar adelante estas poblaciones por parte de las autoridades locales; asimismo algunos municipios situados en estos departamentos, siguen siendo fuente de mano de obra para las maquilas, en otros la pesca y las cortas de café esta última representan las fuentes de empleos más importantes donde familias enteras migran a zonas cafetaleras para poder prestar su mano de obra en las fincas y poder agenciarse de un poco de dinero para su sobrevivencia

CASM en coordinación con las organizaciones de sociedad civil y otras instituciones presentes en los departamentos, seguirá liderando procesos de formación y empoderamiento de la ciudadanía en temas como, seguridad alimentaria, cambio climático, gestión de los recursos naturales, derechos humanos, participación ciudadana en la vida política y toma de decisiones a nivel municipal, con el fin de disminuir los índices de corrupción, mejorar la atención y alternativas hacia las zonas postergadas e incluir a la ciudadanía en general en procesos de motivación para luchar por el desarrollo de los pueblos.

C. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DE PROGRAMA

CASM en el 2022 acompañó a través de sus diferentes programas de intervención a 14 departamentos del país (Francisco Morazán, El Paraíso, Lempira, Intibucá, Santa Bárbara, Cortés, Copan, Ocotepeque, Yoro, Atlántida, Colon, Olancho, Gracias a Dios e Isla de la Bahía) donde se encuentran diferentes estructuras, departamentales, municipales y comunitarias, con el propósito que tengan mayor conocimiento, participación en aspectos políticos, económicos y sociales bajo un proceso de fortalecimiento de capacidades con diversidades de temáticas; entre la que se destacan, las diferentes escuelas desarrolladas con temas emblemáticos como transparencia y rendición de cuenta, participación política, derechos humanos, incidencia, gestión del riesgo, emprendimiento y migración, lo que ha contribuido a la mejora de competencias actitudinales de dialogo, sensibilización, propuesta y

articulación para influir de manera positiva en las decisiones elementales en beneficio de sus municipios, siendo estas, las Comisiones Ciudadanas de Transparencia (CCT), Redes de mujeres, Redes de Jóvenes, Oficinas Municipales de la Mujer (OMM), Grupos de jóvenes, redes específicas como la red de convergencia juvenil Generación Con Voz que está especializada en temas de migración entre otros. Esto permite que el desarrollo de sus comunidades y municipios sean liderados por ellos mismos; asimismo se están generando procesos participativos, dentro de los cuales los gobiernos locales realizan consultas a la población meta para la inversión municipal, para luego ser priorizadas. Y que dicha inversión responda a las necesidades de sus demandas.

Es evidente que las diferentes estructuras principalmente las Comisiones Ciudadanas de Transparencia y sus bases (Consejo de Representantes, Contralores Sociales, Comisionados, Junta Directiva) que por su accionar tienen mucha credibilidad en los municipios generando el hábito de la denuncia lo que ha propiciado ejecutar procesos de auditoría a las municipalidades, patronatos, Juntas administradoras de agua de las diferentes aldeas y caseríos para luego en asambleas informativas dar a conocer los hallazgos encontrados, más las recomendaciones para el mejoramiento de su accionar en el manejo de recursos públicos; asimismo están promoviendo la democracia, participación ciudadana, audiencias públicas y presupuesto participativo. También se han creado instancias para la defensoría de la niñez, contra la violación de los Derechos Humanos, violencia doméstica, abuso y maltrato infantil y sobre todo para la búsqueda de protección y conservación de los Recursos Naturales.

Lo anterior demuestra que la población tiene más conciencia de participación ciudadana, y está sintiendo la necesidad de emprender procesos de sensibilización y espacios seguros en donde la población se exprese, demande, y colabore junto a las autoridades locales y juntos tengan espacios habilitantes, donde se puedan tomar decisiones en pro de la calidad de vida de las familias y estructuras presentes en cada territorio.



D. AVANCES DE CADA PROGRAMA PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES AL 2022.

1. SERVICIOS FACILITADOS POR PROGRAMA:

Los programas y proyectos que desarrolla CASM han permitido llegar a muchas organizaciones, núcleos de familias, jóvenes, mujeres, agricultores, estructuras comunitarias, talento humano de la institución y población directa localizada en 14 departamentos acompañados. Se presentan por líneas programáticas y son los siguientes:

PROGRAMA DEMOCRACIA Y DERECHOS HUMANOS:

Participación Ciudadana:

- Acompañamiento a procesos de incidencia: defensa de la tierra, corporaciones infantiles, el agua, protección, migración
- Acompañamiento a las organizaciones de sociedad civil en la elaboración de propuestas y políticas integrales a los gobiernos locales, a través de mecanismos de participación ciudadana como cabildos abiertos, asambleas y otros.
- Desarrollo de eventos públicos sobre diferentes temas: migración, convivencia ciudadana, cultura de paz, genero entre otros
- Generación de espacios de dialogo entre actores de sociedad civil y gobiernos locales sobre temas: protección infantil, derechos humanos, migración.
- Capacitación a diferentes actores (maestros, jóvenes, mujeres, niñez, etnias) en diferentes temas (derechos, consejería, protección, incidencia, temas ambientales, marcos legales)
- Levantamiento de diagnóstico Comunitarios para visibilizar problemáticas y generar propuestas
- Reactivación de Comisiones Ciudadanas Transparencia
- Acompañamiento a la realización de ejercicios de auditoria social realizadas por Comisiones Ciudadanas de Transparencia/los comités ampliados de transparencia y rendición de cuentas.
- Involucramiento de CCT,s en veedurías en acciones de asistencia humanitaria.

Protección de los derechos humanos de sectores sociales vulnerables (mujeres, niñez, juventud, migrante, desplazada, grupos étnicos).

- Fortalecimiento de capacidades organizativas, y de gestión e incidencia de redes de mujeres, jóvenes, migrantes, niñez y Plataformas de Grupos de Autogestión (PGAG)
- Elaboración de estudios/diagnósticos/observatorios sobre violencia, migración, derechos humanos (niñez, juventud, genero)
- Capacitación en derechos humanos a mujeres, niñez, juventud, migrantes,

- Trabajo con líderes para protección social, atención de casos de violencia de Género y contra la niñez.
- Fortalecimiento de capacidades organizativas, y de gestión e incidencia para instituciones prestadores de servicio en atención a sobrevivientes de violencia basada en género tales como: Ciudad Mujer, OMM, Ministerio Público, Juzgado de PAZ Centros de Salud.
- Generación de espacios de diálogo entre actores de sociedad civil y gobiernos locales sobre temas: protección infantil, derechos humanos, migración.
- Establecimiento de Red de informantes Clave en Omoa y San Pedro Sula, para brindar información en relación a personas en movilidad humana
- Organización, fortalecimiento y acompañamiento a mecanismos de protección a grupos (niñez, mujeres, jóvenes) / atención de casos
- Campañas y eventos sobre derechos y prevención de violencia basada en género, violencia y maltrato infantil, migración irregular.
- Acompañamiento a organizaciones indígenas y afro descendientes para la gestión de su territorio.

Fortalecimiento de las capacidades de los líderes eclesiales para que se involucren en los procesos de construcción de ciudadanía, control social y protección de derechos humanos.

- Involucramiento de líderes eclesiales en acciones sobre temas de protección social, prevención de violencia, emprendedurismo y otros
- Formación habilidades éticas, valores y principios. Seguimiento de Formación Pastoral a líderes y miembros de iglesias a través de jornadas sobre, ética valores, principios con un enfoque de fe y realidad con 21 congregaciones y en coordinación con los Ministerios Cristianos Red Miqueas y Unión Bíblica
- Seguimiento a mecanismos comunitarios en derivación de Casos, con la participación de líderes eclesiales dentro de las comunidades para intervenciones de relevancia en sus hogares.

PROGRAMA CAMBIO CLIMATICO Y ACCIÓN HUMANITARIA:

Gestión de Recursos Naturales:

- Apoyo para co-manejo de Recursos naturales a juntas de agua y otras organizaciones locales
- reactivación de convenios con universidades para trabajar temáticas de cambio climático y Manejo de Recursos Naturales
- Fortalecimiento, seguimiento y apoyo a juntas administradoras de agua para limitación delimitación de microcuencas y otros
- Iniciativas de protección de recursos con diferentes actores tales como reforestación

Adaptación al Cambio Climático:

- Implementación tecnologías de adaptación al Cambio climático
- Fortalecimiento a mesas/redes de incidencia regional en la gestión del riesgo y adaptación al cambio climático
- Desarrollo de estudio sobre migración y cambio climático y alternativas para desestimular la migración.
- Formación e implementación de prácticas y tecnologías de adaptación al cambio climático (acuapónicos, microorganismos de montaña, sistemas agroforestales, entre otros)

Respuesta Humanitaria:

- Seguimiento al mantenimiento de estaciones de monitoreo climático, levantamiento y transferencia de la información climática a nivel territorial.
- Construcción de obras de mitigación en áreas geográficas vulnerables.
- Ejecución de acciones de reconstrucción de infraestructura social tales como centros educativos y centros de salud en zonas afectadas por ETA/IOTA
- Participación activa y acompañamiento a los CODEM para continuar la gestión de los efectos de la pandemia COVID-19 y los huracanes ETA e IOTA.
- Capacitación y apoyo a organizaciones del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo (SINAGER) en los niveles locales y regionales tales como CODELs y CODEMs, especialmente durante la emergencia de impacto de lluvias y tormenta Julia, CASM ha mantenido vinculaciones estrechas con el sistema en el nivel municipal y regional, trasladando información desde el nivel nacional y siendo parte de las acciones que se desarrollan.
- Seguimiento a Rehabilitación en Eta-lota a través del acompañamiento con ayuda humanitaria, rehabilitación productiva y de vivienda a familias afectadas por huracanes ETA y IOTA, Asistencia psicosocial a personas afectadas.
- Seguimiento a la Alerta y emergencia por impacto de las lluvias y Tormenta Tropical Julia
- Acción humanitaria mediante ayuda de alimentos, hospedaje, transporte y atención psicológica a personas deportadas en crisis humanitaria por deportaciones masivas y migrantes extranjeros en tránsito por el país.
- Acompañamiento a organizaciones locales en la atención a la emergencia provocada por el incendio en Guanaja través de ayuda humanitaria y atención psicológica.
- Se fortalecieron capacidades de organizaciones miembros del Foro ACT Honduras en temas de elaboración de Appeal, Fondos de Rápida Respuesta, Manual Esfera y Norma Humanitaria Esencial

PROGRAMA DESARROLLO PRODUCTIVO Y SOCIAL:

Seguridad Alimentaria y Nutricional.

- Sesiones formativas de nutrición, protección y desarrollo realizadas con madres y padres en 16 comunidades.
- Participación y acompañamiento en diseño de estrategia SAN a nivel municipal
- Seguimiento y apoyo a huertos, fincas familiares y especies menores, mayores y dotación de semillas, con enfoque de Agricultura Sostenible Adaptada al Clima (ASAC).

Asociatividad Empresarial

- Acompañamiento y asistencia a unidades productivas agrícolas.
- Apoyo a la implementación y seguimiento de emprendimientos individuales, familiares y organizativos.
- Asistencia técnica, fortalecimiento organizativo, financiero a grupos (mujeres, jóvenes, otros)
- Apoyo y asistencia a empresas vinculadas a cadenas de valor tales como café, cacao, pesca, granos básicos, hortaliza, yuca y otras.

Iniciativas Económicas y Sociales para Sectores Vulnerables

- Desarrollo de capacidades empresariales y de empleabilidad, con mujeres, jóvenes y diferentes sectores vulnerables
- Formación de desarrollo y capacidades empresariales, con mujeres, jóvenes, asociaciones de productores
- Apoyo a emprendimientos y pequeños negocios de grupos vulnerables especialmente, migrantes deportados, mujeres, jóvenes
- Apoyo a necesidades sociales de niñez (nutrición, educación, salud, pie equinovaro por ejemplo)
- Formación Vocacional para jóvenes, deportados, en riesgo social
- Atención psicosocial especializada para procesos de recuperación psico-emocional para diferente población vulnerable (migrantes deportados, juventud, mujeres)

2. ORGANIZACIONES ACOMPAÑADAS

CASM continuo en el 2022 facilitando servicios de calidad bajo un enfoque de respeto, empatía y amor al prójimo; en tal sentido se brindó: asesoría, asistencia técnica, capacitación, ayuda humanitaria y acompañamiento a diferentes organizaciones y familias a través de sus programas de intervención en todas sus zonas de trabajo, las que se presentan por programas:

PROGRAMA DEMOCRACIA Y DERECHOS HUMANOS:

- 91 Organizaciones para el desarrollo comunitario, entre locales, sectoriales y municipales
- 51 gobiernos locales
- 19 organizaciones para el trabajo de transparencia y auditoria social
- 96 redes de mujeres entre comunitarias, sectoriales, municipales y regionales
- 31 redes juveniles, entre comunitarias y municipales
- 47 organizaciones vinculadas a derechos de la niñez, comunitarias y municipales
- 327 centros educativos
- 31 organizaciones defensoras Derechos Humanos, entre comunitarias y municipales
- 32 organizaciones indígenas
- 7 mancomunidades de municipios
- 49 Organizaciones eclesiales/redes
- 8 Mesas/espacios Regionales y Nacionales
- 4 Espacios Internacionales vinculados
- 8 Organizaciones del Sector Privado
- 12 Instancias de Salud

PROGRAMA CAMBIO CLIMATICO Y ACCIÓN HUMANITARIA

- 106 comités de emergencia, entre comunitarios, municipales, escolares y laborales
- 87 Juntas de Agua/Asociaciones
- 20 reservas estratégicas de granos
- 12 comités ambientales de protección.
- 8 Organizaciones Miembras del Foro Honduras ACT

PROGRAMA DESARROLLO PRODUCTIVO Y SOCIAL

- 10 Espacios municipales de Seguridad alimentaria y nutricional (SAN)
- 37 asociaciones productivas y empresariales
- 2499 emprendimientos /unidades productivas
- 20 cajas rurales comunitarias/ municipal/ otras modalidades
- 8 movimientos municipales de desarrollo económico

CASM a través del relacionamiento, coordinación y alianza con otras organizaciones ha logrado mayor incidencia y articulación que fortalece las acciones y los programas de intervención institucional; las mismas se desglosan a continuación:

- Dependencias del gobierno central: Secretaria de educación, Salud, trabajo, DINAf, INFOP, Secretaria de Relaciones Exteriores, DINAfROH, Comisionado Nacional de los Derechos Humanos, Registro Nacional de las Personas, Secretaria de Desarrollo Social(SEDESOL), COPECO, Secretaria de Seguridad, Secretaria de Agricultura y Ganadería, Ciudad Mujer, Secretaria de Educación, Ciudad Mujer, Centros de Atención a Migrantes Retornados (Aeropuerto San Pedro Sula, Belén, Omoa), Instituto Nacional de Migración, Comisión de Migración del Congreso Nacional, Gobernaciones Departamentales.
- ONGs: Casa Alianza, Visión Mundial, ASONOG, OCDIH, FUNADEH, RED VIVA, CDH, FUNDER, AHPROCACAO, Pastoral de Movilidad Humana, Cruz Roja internacional, Consejo Noruego para los Refugiados, FUNADEH, FOPRIDEH, CRS, Plan, CAUSE, P&G Agua Limpia, Bolsa Samaritana, Centro Técnico Loyola, Liga contra el Cáncer, CONAMYREDES, PASMO, Teléfono de la Esperanza, CARE, CIAT, Proyecto Aldea Global(PAG).
- Organismos internacionales: Sistema de naciones unidas: ACNUR, OIM, UNICEF, PNUD.
- Organizaciones empresariales: Asociación Hondureña de Maquiladores, FUNDAHRSE, Cámara de Comercio de Choloma, Cámara de Comercio de Cortes, Cámara de Comercio de Copan Ruinas, Cámara de Comercio de Santa Bárbara.
- Universidades: Universidad Nacional Autónoma de Honduras del Valle de Sula, UCRISH, Universidad Nacional de Agricultura (UNA), UNITEC, Universidad Metropolitana de Honduras, CURLA.

3. ACOMPAÑAMIENTO POR GRUPO ETARIO

Sexo	0 a 5 años	6-17 años	18-29 años	30 a 44 años	45 a 59 años	Mayores 60 años	Total
Mujeres	14,658	30,129	27,439	23,852	13,522	9,959	119,560
Hombres	15,393	28,500	28,270	21,768	12,199	8,742	114,871
TOTAL	30,051	58,629	55,709	45,620	25,722	18,701	234,431

E. EFECTOS DE LA LABOR DE LA ORGANIZACIÓN EN RELACIÓN A SUS EJES TRANSVERSALES

- **Perspectiva de Género** El accionar institucional para promover condiciones de equidad de género parte desde la misma integración equitativa de los equipos técnicos en cuanto a género, pasa por el apropiamiento de la política institucional de género y concluye en un constante monitoreo de la incorporación del enfoque de género en cada acción que se desarrolle por mínima que aparente ser. Otro aspecto importante para la incorporación del enfoque de género es el abordaje de familias y no de individuos, para CASM es importante comprender el contexto al nivel familiar de cada persona usuaria de sus servicios, logrando de esta manera promover condiciones de equidad entre mujeres y hombres y la participación generacional en el desarrollo territorial.

Con este trabajo se ha potenciado el rol de las Oficinas Municipales de la Mujer OMM desde los gobiernos locales hasta la organización de pequeñas estructuras a nivel comunitario y las alianzas representativas a nivel de municipio e inter institucional, con lo que se ha logrado hacer un trabajo más incisivo en la lucha por el respeto de los derechos de las mujeres, jóvenes y niños, además de generar espacios para la participación de todos y todas en los programas y proyectos de desarrollo municipal.

- **Gestión de riesgos.** Durante el 2022 se continuó dando seguimiento al fortalecimiento de las organizaciones que tienen relación estrecha con este tema (CODEM, CODEL), a nivel de productores mediante capacitaciones se ha hecho mucho trabajo de concientización, prácticas y demostraciones para inducir o continuar la práctica de la agricultura orgánica y la inserción de tecnologías que ayuden a la adaptación y mitigación frente a los efectos del cambio climático. Otro trabajo desarrollado es la dotación de tecnologías amigables con el ambiente que faciliten a las familias la reducción de la contaminación producida con las técnicas de cultivo y el uso de agroquímicos de alta toxicidad. Además CASM acompaña, coordina y co-financia con las municipalidades la gestión de obras físicas que ayuden a eliminar o minimizar los riesgos para las personas que frecuentan lugares donde las condiciones representan amenazas hacia sus vidas o sus bienes, además de servir como canal para llevar recursos para el apoyo en la construcción de infraestructura social (proyecto de ampliación de tanque de almacenamiento de agua, mejoramiento y construcción de viviendas, y construcción de escuela primaria en comunidades altamente empobrecidas.
- **Niñez y juventud.** CASM cuenta con una política institucional que orienta a la institución en la forma de atender este segmento de la población. En la región copan la institución trabajo con dos grupos juveniles y una organización infantil, donde el énfasis es la formación en derechos humanos su conocimiento y respeto desde otros sectores como internamente.

- **Enfoque bíblico teológico** en el 2022 CASM en las diferentes regiones continua llevando a sus interlocutores el mensaje de solidaridad, justicia, paz y no violencia como una forma de vivir y actuar de manera colectiva en beneficio de las comunidades mediante la metodología de facilitación en reuniones talleres y la sana practica de los devocionales en cada evento desarrollado por CASM, como un ingrediente que ayude a comprender la filosofía institucional que predica un bienestar común, sin cabida para las individualidades la corrupción, el racismo, la exclusión o acciones que se desarrollen por preferencias políticas, étnicas o religiosas.

F. EFECTOS DE LA LABOR DE LA ORGANIZACIÓN EN RELACIÓN AL MEDIO AMBIENTE.

En el 2022 a través de diferentes acciones (talleres, consultas climática, estudios, entre otros) y se ha logrado sensibilizar a la población sobre la importancia de cuidar y proteger los recursos naturales, de esta manera la población asume el liderazgo para la protección de los mismos, tal como la denuncia de delitos ambientales ante los entes responsables, solicitud a los gobiernos locales de asignación de presupuesto para la realización de actividades orientadas a la protección del ambiente; por otra parte se continua potenciando el liderazgo comunitario y municipal, a través de procesos capacitación a las estructuras de sociedad civil y autoridades municipales, (UMAs) priorizando el tema ambiental, generando para ello alianzas estratégicas y coordinaciones inter-institucionales en donde se enrolan otras entidades tanto gubernamentales como privadas, todo esto ligado a la importancia de la tierra, y a los derechos humanos de vivir una vida digna.

G. FACTORES QUE HAN FACILITADO EL TRABAJO DE LA ORGANIZACIÓN

- Unos de los factores que ha facilitado el trabajo de la organización es la reconocimiento y credibilidad que mantiene en los departamentos de intervención; así como en las diferentes estructuras que se acompaña, la cual la coloca en una posición muy importante que permite la facilitación de los procesos que desde la institución se desarrolla.
- Las relaciones interinstitucionales y coordinación que la institución mantiene con organismos de desarrollo, gobierno local, organizaciones de sociedad civil; entre otras las cuales ha permitido oportunidades y apertura de espacios para análisis, coordinación, el desarrollo de estrategias comunes, definir metodologías, gestionar y compartir información sobre el que hacer de los diferentes actores.
- El trabajo articulado ha permitido promover una cultura de transparencia y rendición de cuentas, lo que ha resultado en mayor apoyo particularmente de algunos líderes eclesiales, alcaldes y alcaldesas, corporaciones municipales y, unidades medioambientales, defensores de la niñez, juventud y mujeres entre otras.

- El contar con personal capacitado en diferentes disciplinas y con compromiso es un factor que ha ayudado a que los procesos impulsados se desarrollen de la mejor manera.

H. PROBLEMAS ENCONTRADOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL RETOMANDO CADA UNO DE LOS PROYECTOS EJECUTADOS O EN EJECUCION EN EL AÑO

- La variabilidad del clima que en algunos casos se entorpece la planificación, provocando cambios de actividades y retraso en las planificaciones; debido a esto también el daño que causan las lluvias provocando derrumbes, deslizamientos, y un difícil acceso a las comunidades atendidas.
- Los líderes y lideresas de los municipios se sienten limitados para participar de manera activa y propositivamente durante los procesos de formación, estas limitaciones pueden ser de carácter económico debido a la falta de empleo o de alternativas de sobrevivencia.
- Factores como las épocas de cosecha, factores culturales, creencias, costumbres y el machismo han limitado la participación continua o adecuada de las personas que forman parte de las estructuras comunitarias o de OSC con las que se trabaja.

I. CONCLUSIONES

- La visibilidad y posicionamiento de CASM en espacios regionales y mundiales ha colocado a la institución como un referente importante en diferentes temas (Migración, Cambio Climático, Acción humanitaria)
- Es notable el empoderamiento y los niveles de participación ciudadana por la población atendida por CASM, en comparación con algunas OSC que anteriormente no han tenido acompañamiento en procesos de formación para la defensoría de derechos.
- A sido notorio la voluntad política de los gobiernos locales, esto ha facilitado los procesos de articulación, colaboración y trabajo conjunto, siendo fundamental para el desarrollo efectivo de los diversos procesos y ejecución de actividades.


Andrés Aranda Brizuela
REPRESENTANTE LEGAL

