

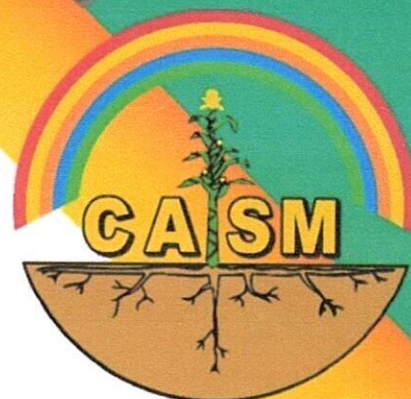
# Comisión de Acción Social Menonita



## Plan Institucional

Informe Anual  
2023

Presentado a la  
DIRRSAC



actalliance

San Pedro Sula, Cortés, 12-02-2024



## A. DATOS GENERALES



|           |                                                                                   |            |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>B.</b> | CONTEXTO DE PAIS / REGIÓN.....                                                    | <b>2</b>   |
| <b>C.</b> | CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS.....                                                    | <b>3</b>   |
| <b>D.</b> | AVANCES DE CADA PROGRAMA PARA EL LOGRO DE LOS RESULTADOS.....                     | <b>4-9</b> |
| <b>E.</b> | EFFECTOS DE LA LABOR DE LA ORGANIZACIÓN EN RELACION A SUS EJES TRANSVERSALES..... | <b>9</b>   |
| <b>F.</b> | EFFECTOS DE LA LABOR DE LA ORGANIZACIÓN EN RELACION A MEDIO AMBIENTE.....         | <b>10</b>  |
| <b>G.</b> | FACTORES QUE HAN FACILITADO EL TRABAJO DE LA ORGANIZACIÓN.....                    | <b>11</b>  |
| <b>H.</b> | PROBLEMAS ENCONTRADOS.....                                                        | <b>11</b>  |
| <b>I.</b> | CONCLUSIONES.....                                                                 | <b>12</b>  |
|           |                                                                                   |            |
|           |                                                                                   |            |
|           |                                                                                   |            |
|           |                                                                                   |            |



## **B. CONTEXTO DE PAIS Y DE REGION.**

Durante el 2023, se han presentado diferentes desafíos en el nuevo gobierno; sin embargo, es difícil administrar un país, donde autoridades anteriores dejaron en banca rota las arcas del Estado y sin un rumbo positivo para que la ciudadanía alcance mejores y mayores estadios de vida. Es obvio reconocer que el país que le correspondió dirigir a la actual gobernante a partir de 2022 estaba destrozado, básicamente por el manejo inapropiado por parte de todos los gobiernos anteriores, por los abusos que por décadas ha sufrido el país por parte de sus autoridades y también por los impactos de la crisis sanitaria del COVID 19, que debilitó la salud y economía de todos los hondureños. Los desafíos continúan siendo los mismos que van desde impulsar el crecimiento y la competitividad, fomentar la inclusión, mejorando el acceso a servicios y empleos básicos de calidad y promover la resiliencia frente al cambio climático, la mejora en las condiciones sociales y fomentar más oportunidades económicas entre los más vulnerables del país. Las reformas institucionales en temas clave, como mejorar la sostenibilidad del sector eléctrico, así como la gobernanza y el clima empresarial; también tomar medidas para combatir la corrupción, reducir la violencia, mejorar la seguridad ciudadana y fortalecer las instituciones democráticas del país. Esto puede contribuir a desarrollar aún más un marco para el crecimiento inclusivo en Honduras.

El contexto no es muy diferente en los 13 departamentos de intervención, (Francisco Morazán, El Paraíso, Lempira, Intibucá, Santa Bárbara, Cortés, Comayagua, Copan, Ocotepeque, Yoro, Colon, Gracias a Dios e Isla de la Bahía), donde se encuentra la población que acompaña la Comisión de Acción Social Menonita. La situación analizada desde cualquier punto de vista es caótica; sin embargo, es bueno resaltar que el ímpetu de la población por salir adelante, se puede ver en la lucha diaria que hacen las familias desde sus microempresas, fincas, empleos y por dejar a un lado los problemas de orden político, social, y económico; ignorando desde sus lugares de trabajo, impulsando las actividades productivas y de desarrollo familiar y comunitario; asimismo algunos municipios situados en estos departamentos, principalmente Cortes, Yoro y Santa Bárbara, se han convertido en departamento expulsores de personas, principalmente joven, y una buena cantidad de estos sale todos los días del país en busca del sueño americano, con la esperanza de encontrar mejores oportunidades en un territorio desconocido.

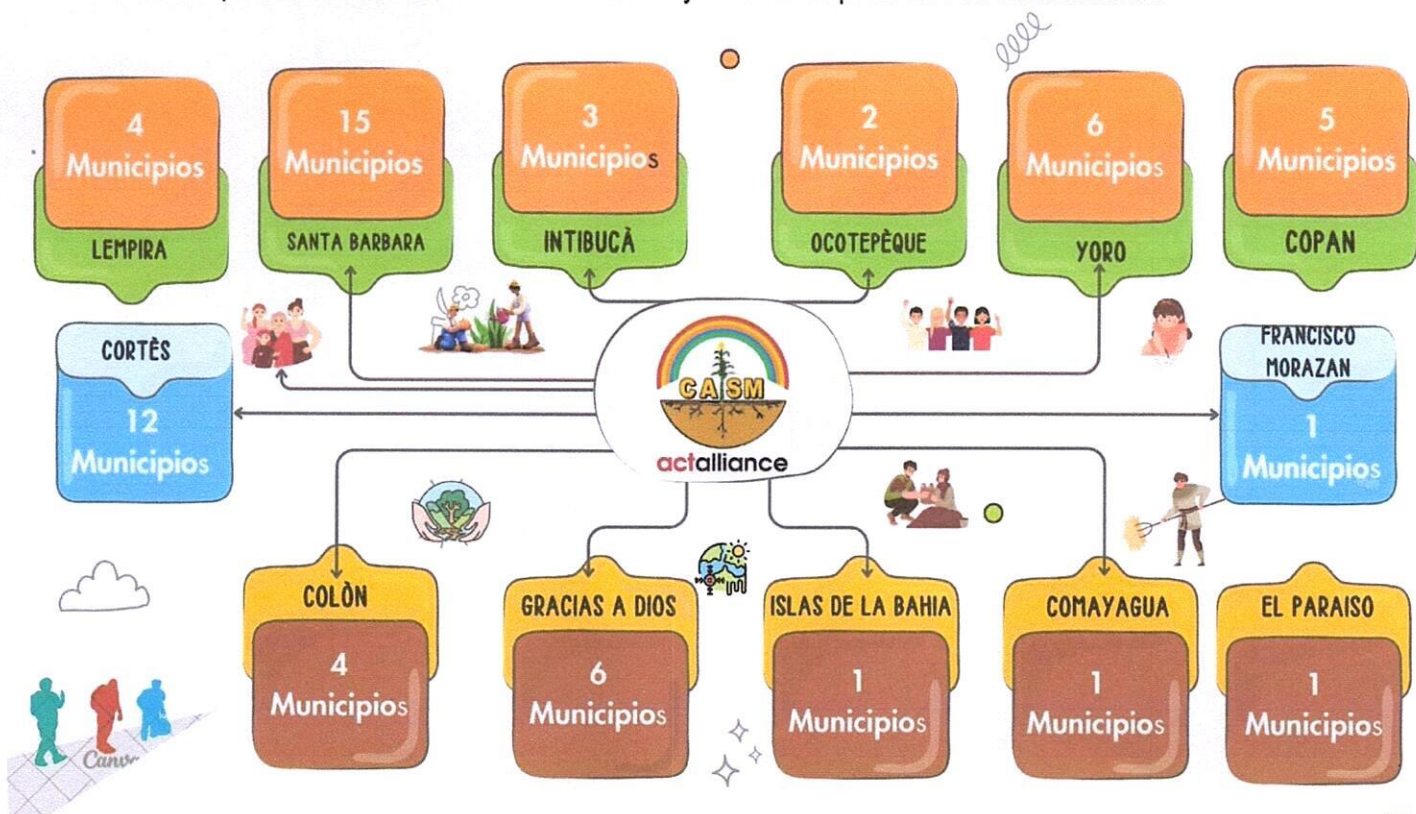
Aunado a lo anterior, hay una buena cantidad de personas que todavía ven esperanza en la tierra que los vio nacer y crecer; y que buscan alternativas viables para poder seguir adelante y basados en el apoyo que brinda CASM, sienten que tienen mayor capacidad de análisis y reflexión en los procesos, lo cual representa mayor proposición en espacios de participación ciudadana, generando nuevos cuadros de liderazgo en las estructuras de organización centrados en las mujeres, agricultores, jóvenes y sus redes, los cuales están teniendo mayor participación en eventos de sensibilización y promoción de sus derechos, a nivel local, regional y nacional.



### C. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DE PROGRAMA

CASM en el 2023 acompañó a través de sus diferentes programas de intervención a **13 departamentos** del país ( Francisco Morazán, El Paraíso, Lempira, Intibucá, Santa Bárbara, Cortés, Comayagua, Copan, Ocotepeque, Yoro, Colon, Gracias a Dios e Isla de la Bahía) donde se contribuyó significativamente al fortalecimiento de capacidades de las diferentes estructuras de sociedad civil localizadas en **69 municipios** de intervención lo cual puede verse reflejado en la parte de gestión, negociación, movilización de recursos, articulación, integración, planificación, capacitación, organización, fiscalización, permitiendo a las familias, estructuras de redes de sociedad civil, redes de jóvenes, mujeres, federaciones de patronatos, asociaciones de juntas de agua y sus bases, comisiones ciudadanas de transparencia, consejos de desarrollo comunitarios, consejos de representantes de la sociedad civil, entre otros. una mayor beligerancia y compromiso ante los diferentes desafíos de sus municipios, concertando con los gobiernos locales en asuntos que tiene que ver con las diferentes necesidades y problemáticas de sus municipios; así mismo los gobiernos locales han sido fortalecidos en diversos temas lo que permite contar con personas capacitadas para dirigir los destinos de los municipios, y poder tomar las mejores decisiones en procura del desarrollo integral.

Lo anterior demuestra que la población tiene más conciencia de participación ciudadana, y está sintiendo la necesidad de emprender procesos de sensibilización y espacios seguros en donde la población se exprese, demande, y colabore junto a las autoridades locales y juntos tengan espacios habilitantes, donde se puedan tomar decisiones en pro de la calidad de vida de las familias y estructuras presentes en cada territorio.





## **D. AVANCES DE CADA PROGRAMA PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES AL 2023.**

### **D1. SERVICIOS FACILITADOS POR PROGRAMA:**

En el 2023 los programas y proyectos que desarrollo CASM permitieron llegar a muchas organizaciones, núcleos de familias, jóvenes, mujeres, agricultores, estructuras comunitarias, talento humano de la institución y población directa localizada en **13 departamentos y 69 municipios** acompañados.

Se presentan por líneas programáticas los siguientes:



### **AREA PROGRAMATICA DEMOCRACIA Y DERECHOS HUMANOS:**

#### **Participación Ciudadana:**

- ✚ Actividades de fortalecimiento de redes de sociedad civil (capacitación) diferentes temas: derechos humanos, incidencia, desarrollo, otros.
- ✚ Apoyo a actores locales (mujeres, jóvenes, indígenas) para definir y gestionar sus agendas
- ✚ Apoyo a actores de sociedad civil en procesos de incidencia en políticas públicas locales/regionales
- ✚ Apoyo a organizaciones para realizar acciones de Veeduría, auditoría y control social
- ✚ Impulso a procesos de Desarrollo Local
- ✚ Apoyo a actores locales en la participación en mecanismos de participación ciudadana (cabildos, asambleas, referéndum, mesas de diálogo, otros)
- ✚ Apoyo/Realización de estudios, diagnósticos participativos comunitarios /municipales
- ✚ Fortalecimiento de pastores y líderes eclesiales en temas relacionados con el desarrollo y sana convivencia en sus comunidades

#### **Protección a Sectores Vulnerables:**

- ✚ Implementación de Campañas sobre temas relacionados a los derechos de la niñez (medios electrónicos, gráficos, redes sociales)
- ✚ Fortalecimiento de comités de protección infantil en mecanismos de protección
- ✚ Apoyo a Sistemas de Garantía de Derechos de la niñez (SIGADENA) a nivel municipal
- ✚ Capacitación a actores (docentes, padres, líderes comunitarios, iglesias) sobre construcción de paz, no violencia, protección infantil
- ✚ Apoyo a la generación de espacios seguros libres de violencia para niñez y juventud
- ✚ Formación a mujeres para empoderamiento de sus derechos
- ✚ Apoyo en la Gestión de Casos de VBG con lideresas comunitarias
- ✚ Elaboración de estudios/diagnósticos/observatorios sobre análisis situacional, violencia, migración, derechos humanos (niñez, juventud, mujeres)

- ✚ Apoyo a mecanismos de protección y ruta de atención a mujeres sobrevivientes de VBG
- ✚ Acciones conjuntas con otras organizaciones e instituciones de gobierno en el abordaje de la VBG
- ✚ Campañas sobre derechos de las mujeres y contra la violencia basada en género

#### **Gestión de la Movilidad Humana:**



- ✚ Atención Humanitaria a migrantes Retornados/as
- ✚ Atención Humanitaria a Migrantes en Transito
- ✚ Apoyo a la reinserción educativa de migrantes/desplazados
- ✚ Formación técnica/Vocacional a Migrantes Retornados/as
- ✚ Atención Psicosocial a migrantes en tránsito y Retornados/as
- ✚ Recuperación/fortalecimiento de Medios de Vida para personas migrantes retornadas/desplazadas
- ✚ Protección a personas migrantes/desplazadas
- ✚ Apoyo a diagnósticos participativos/observatorios sobre el tema migratorio
- ✚ Generación de espacios de diálogo entre actores de sociedad civil y gobiernos locales para abordar el tema migratorio y desplazamiento
- ✚ Generación de espacios de diálogo entre actores de sociedad civil y gobiernos locales para abordar el tema migratorio y desplazamiento.

#### **AREA PROGRAMATICA CAMBIO CLIMATICO Y ACCIÓN HUMANITARIA:**

##### **Gestión de Recursos Naturales:**

- ✚ Fortalecimiento a actores locales (organizaciones ambientalistas, juntas de agua, otros) para la protección y gestión ambiental
- ✚ Acompañar a actores locales en acciones de protección y gestión de Recursos Naturales y Ambiente
- ✚ Capacitación en el marco legal nacional e internacional sobre protección de Recursos Naturales y Ambiente.
- ✚ Apoyo al empoderamiento de actores locales (sociedad civil y gobiernos locales) para la aplicación del marco legal sobre la gestión de recursos naturales y ambiente (pueden ser campañas de sensibilización, ordenanzas, otros).
- ✚ Acciones para el co-manejo de Áreas protegidas

##### **Adaptación al Cambio Climático:**

- ✚ Jornadas de análisis entre organizaciones de sociedad civil y gobiernos locales sobre el impacto del cambio climático en sus territorios
- ✚ Promover y apoyar medidas de adaptación en las actividades productivas
- ✚ Apoyo a acciones de Energía Limpia



- ✚ Apoyo/realización de estudios sobre el impacto de cambio climático, así como para validar y mejorar tecnologías de adaptación,

### **Respuesta Humanitaria:**

- ✚ Organización/fortalecimiento de Comités de Emergencia (local, municipal, departamental)
- ✚ Apoyo a sistemas de Alerta Temprana (SAT)
- ✚ Participación y vinculación de actores locales en espacios de intercambio y análisis de información sobre monitoreo y respuesta.
- ✚ Apoyo en la elaboración de planes de emergencia/gestión de riesgos, incorporación de enfoque basado en pronósticos/anticipación
- ✚ Apoyo a obras de mitigación
- ✚ Asistencia humanitaria a situaciones de crisis/emergencia en coordinación con SINAGER y Red Humanitaria (emergencia, recuperación)
- ✚ Reestructuración y mejoramiento de acueductos para acceso a agua segura

### **AREA PROGRAMATICA DESARROLLO PRODUCTIVO Y SOCIAL:**



#### **Seguridad Alimentaria y Nutricional:**

- ✚ Apoyo a unidades productivas agrícolas familiares (huertos, patios, fincas integrales, reservas otros) con enfoque adaptado al clima
- ✚ Capacitación a familias para mejorar la situación nutricional
- ✚ Apoyo/atención de necesidades nutricionales de niñez y madres
- ✚ Participación y apoyo a espacios /políticas de promoción y atención de la situación nutricional de familias (SAN)
- ✚ Participación de las familias en la socialización del Proyecto Investigación de Sistemas Acuapónicos

#### **Desarrollo Empresarial:**

- ✚ Apoyo a micro y pequeñas empresas en definición e implementación de planes de negocios (organización, capacitación, inversión, tecnología)
- ✚ Organización/fortalecimiento de Empresas/asociaciones de productores con enfoque de cadena productiva (organización, administración, producción, mercadeo)
- ✚ Seguimiento a la utilización de tecnología para producción en ambientes protegidos (invernaderos) y laboreo de suelos (motocultores) a familias a través de comités comunitarios.
- ✚ Diversificación productiva con cultivos de alto valor comercial (aguacate haz, cítricos y tilapia roja).

## **Iniciativas Económicas y Sociales para Sectores Vulnerables:**

- ✚ Apoyo en el acceso y mejora de la calidad educativa de niñez y juventud
- ✚ Acciones de atención en salud a niñez, mujeres
- ✚ Apoyo a empleabilidad de jóvenes y mujeres
- ✚ Apoyo a jóvenes, mujeres y redes, líderes eclesiales otros grupos vulnerables en emprendimientos y pequeños negocios
- ✚ Apoyo a escuelas de formación técnica

## **D2. ORGANIZACIONES ACOMPAÑADAS.**

CASM continuó acompañando en el 2023 a diferentes organizaciones y familias a través de sus programas de intervención en todas sus zonas de trabajo, facilitando servicios de calidad bajo un enfoque de respeto, empatía y amor al prójimo; en tal sentido se brindó: asesoría, asistencia técnica, capacitación, ayuda humanitaria y otros servicios de la siguiente manera:

### **AREA PROGRAMATICA DEMOCRACIA Y DERECHOS HUMANOS:**

- ✚ 36 organizaciones para el desarrollo comunitario, entre locales, sectoriales y municipales
- ✚ 43 gobiernos locales
- ✚ 25 organizaciones para el trabajo de transparencia y auditoria social
- ✚ 27 redes de mujeres municipales y regionales
- ✚ 36 redes juveniles, entre comunitarias y municipales
- ✚ 34 organizaciones vinculadas a derechos de la niñez, comunitarias y municipales
- ✚ 71 centros educativos y Redes educativa
- ✚ 12 organizaciones defensoras Derechos Humanos, entre comunitarias y municipales
- ✚ 11 organizaciones indígenas
- ✚ 6 mancomunidades de municipios
- ✚ 49 organizaciones eclesiales/redes
- ✚ 12 mesas/espacios multiactor Regionales y Nacionales
- ✚ 4 espacios Internacionales vinculados
- ✚ 34 instancias de Salud

### **AREA PROGRAMATICA CAMBIO CLIMATICO Y ACCIÓN HUMANITARIA**

- ✚ 130 comités de emergencia, entre comunitarios, municipales, escolares y laborales
- ✚ 13 juntas de Agua/Asociaciones
- ✚ 20 reservas estratégicas de granos
- ✚ 8 comités ambientales de protección.
- ✚ 8 organizaciones Miembras del Foro Honduras ACT





## AREA PROGRAMATICA DESARROLLO PRODUCTIVO Y SOCIAL

- + 1 espacios municipales de Seguridad alimentaria y nutricional (SAN)
- + 20 asociaciones productivas y empresariales
- + 2038 emprendimientos /unidades productivas
- + 7 cajas rurales comunitarias/ municipal/ otras modalidades
- + 12 movimientos municipales de desarrollo económico

## COORDINACION INTERINSTITUCIONAL

CASM a través del relacionamiento, coordinación y alianza con otras organizaciones ha logrado mayor incidencia y articulación que fortalece las acciones y los programas de intervención institucional; las mismas se desglosan a continuación:

- + Dependencias del gobierno central: Secretaria de educación, Salud, trabajo, DINAf, INFOP, Secretaria de Relaciones Exteriores, Secretaria de Gobernación y Descentralización, DINAfROH, Comisionado Nacional de los Derechos Humanos, Registro Nacional de las Personas, Secretaria de Desarrollo Social(SEDESOL), COPECO, Secretaria de Seguridad, Secretaria de Agricultura y Ganadería, Ciudad Mujer, Secretaria de Educación, Centros de Atención a Migrantes Retornados (Aeropuerto San Pedro Sula, Belén, Omoa), Instituto Nacional de Migración, Comisión de Migración del Congreso Nacional, Gobernaciones Departamentales, CENET, Centros de Desarrollo empresarial (CDE)
- + ONGs: Casa Alianza, Visión Mundial, ASONOG, OCDIH, FUNADEH, RED VIVA, CDH, FUNDER, AHPROCACAO, Pastoral de Movilidad Humana, Cruz Roja internacional, Consejo Noruego para los Refugiados, FUNADEH, FOPRIDEH, CRS, Plan, CAUSE, P&G Agua Limpia, Bolsa Samaritana, Centro Técnico Loyola, Liga contra el Cáncer, CONAMYREDES, PASMO, Teléfono de la Esperanza, CARE, CIAT, Proyecto Aldea Global (PAG), ASJ
- + Organismos internacionales: Sistema de naciones unidas: ACNUR, OIM, UNICEF, PNUD, PMA, FAO, OCHA
- + Organizaciones empresariales: Asociación Hondureña de Maquiladores, FUNDAHRSE, Cámara de Comercio de Choloma, Cámara de Comercio de Cortes, Cámara de Comercio de Copan Ruinas, Cámara de Comercio de Santa Bárbara, Cámara de Comercio de Yoro, Asociación de Restaurantes de Intibucá
- + Universidades: Universidad Nacional Autónoma de Honduras del Valle de Sula, UCRISH, Universidad Nacional de Agricultura (UNAG), UNITEC, Universidad Metropolitana de Honduras, CURLA, Universidad Agrícola Panamericana El Zamorano.



### D3. ACOMPAÑAMIENTO POR GRUPO ETARIO EN EL 2023

En el 2023 se acompañó a diferentes grupos etarios de la siguiente manera:

| Sexo    | 0 a 5 años | 6-17 años | 18-29 años | 30 a 44 años | 45 a 59 años | Mayores 60 años | Total   |
|---------|------------|-----------|------------|--------------|--------------|-----------------|---------|
| Mujeres | 13,005     | 26,731    | 24,345     | 21,162       | 11,997       | 8,836           | 106,077 |
| Hombres | 13,657     | 25,286    | 25,082     | 19,313       | 10,824       | 7,756           | 101,917 |
| TOTAL   | 26,662     | 52,017    | 49,426     | 40,476       | 22,821       | 16,592          | 207,994 |

### E. EFECTOS DE LA LABOR DE LA ORGANIZACIÓN EN RELACIÓN A SUS EJES TRANSVERSALES

✚ **Perspectiva de Género.** En el 2023 se continuo abordando de manera transversal el tema de equidad de género en todo el accionar institucional, consiente que la inequidad de género es una de las características de nuestra cultura patriarcal, por lo que se plantearon políticas y estrategias con el fin de alcanzar la disminución de las brechas de las desigualdades sociales; en tal sentido se realizaron acciones específicas que evidencian el abordaje del tema de forma clara, como la promoción de espacios de participación de las mujeres, fortalecimiento del liderazgo femenino, valoración de roles de género, integración de juntas directivas de manera equitativa, promoción del tema de la equidad de género en la agenda institucional y municipal, entre otros; asimismo promover condiciones de equidad de género parte desde la misma integración equitativa de los equipos técnicos en cuanto a género, pasa por el apropiamiento de la política institucional de género y concluye en un constante monitoreo de la incorporación del enfoque de género en cada acción que se desarrolle por mínima que aparente ser.

✚ **Gestión de riesgos.** Durante el 2023 se dio seguimiento al fortalecimiento de las organizaciones que tienen relación estrecha con este tema (CODEM, CODEL), a nivel de productores mediante capacitaciones se ha hecho mucho trabajo de concientización, prácticas y demostraciones para inducir o continuar la práctica de la agricultura orgánica y la inserción de tecnologías que ayuden a la adaptación y mitigación frente a los efectos del cambio climático. Otro trabajo desarrollado es la dotación de tecnologías amigables con el ambiente que faciliten a las familias la reducción de la contaminación producida con las técnicas de cultivo y el uso de agroquímicos de alta toxicidad. Además CASM acompaña, coordina y cofinancia con las





municipalidades obras físicas que ayuden a eliminar o minimizar los riesgos para las personas que frecuentan y viven en lugares donde las condiciones representan amenazas hacia sus vidas o sus bienes, además de servir como canal para llevar recursos para el apoyo en la construcción de infraestructura social (proyecto de ampliación de tanque de almacenamiento de agua, mejoramiento y construcción de viviendas, y construcción de escuela primaria en comunidades altamente empobrecidas.

✚ **Niñez y juventud.** CASM cuenta con una política institucional que orienta a la institución en la forma de atender este segmento de la población. En tal sentido en cada territorio de intervención se cuenta con focales de protección que son los que velan por el fiel cumplimiento de la política; asimismo se aplica en cada acción que se desarrolla con los niños, niñas y jóvenes, para que estos participen de manera segura en cada acción que se realiza en el marco de los programas y proyectos que se desarrollan en los 13 departamentos del país.

✚ **Enfoque bíblico teológico** en el 2023 CASM continuo llevando a sus interlocutores el mensaje de solidaridad, justicia, paz y no violencia como una forma de vivir y actuar de manera colectiva en beneficio de las comunidades mediante la metodología de facilitación en reuniones talleres y la sana practica de los devocionales en cada evento desarrollado por CASM, como un ingrediente que ayude a comprender la filosofía institucional que predica un bienestar común, sin cabida para las individualidades la corrupción, el racismo, la exclusión o acciones que se desarrollen por preferencias políticas, étnicas o religiosas.

## **F. EFECTOS DE LA LABOR DE LA ORGANIZACIÓN EN RELACIÓN AL MEDIO AMBIENTE.**

En el 2023 se realizaron diversas acciones, desde la sensibilización hasta la formación en temas como, cambio climático, organización comunitaria para la gestión del riesgo, la problemática de riesgo, prevención y atención de emergencias e incidencia política para la gestión del riesgo, diversificación productiva, mapeos de zonas de riesgo, otro elemento importante es que se han realizado a nivel de las comunidades evaluaciones participativas de vulnerabilidad y capacidades comunitarias, esto ha permitido que la población conozca las vulnerabilidades a las que se enfrentan y que hacer si en un dado caso son afectados. Las temáticas han sido implementadas con familias y estructuras de base CODEM, CODELES, Asociación de productores, gobiernos locales, Juntas Administradoras de Agua, entre otros; asimismo la sensibilización a las autoridades locales y sociedad civil en temas medioambiente es una estrategia que se desarrolla a través de las Unidades Medio Ambientales, las cuales han realizado procesos de protección del medio ambiente generando cambios en la utilización de los recursos de las micro cuencas. Todos estos aspectos se facilitaron con las alianzas estratégicas y coordinación interinstitucional que se realizó ya que en muchas de estas acciones tienen parte otras entidades tanto gubernamentales como privadas.



## **F. FACTORES QUE HAN FACILITADO EL TRABAJO DE LA ORGANIZACIÓN.**



- ✚ Los nuevos liderazgos que se han integrado a las diferentes organizaciones (Comisión de Transparencia, Patronatos, Contralores sociales, grupos de mujeres, redes de mujeres, redes de jóvenes, líderes focales, entre otros) ha permitido una mayor apertura y motivación para seguir los procesos de capacitación impulsados por CASM.
- ✚ Unos de los factores que ha facilitado el trabajo de la organización es la reconocimiento y credibilidad que mantiene en diferentes temas y los departamentos de intervención; así como en las diferentes estructuras que se acompaña, la cual la coloca en una posición muy importante que permite la facilitación de los procesos que desde la institución se desarrolla.
- ✚ Procesos formativos para la adquisición de conocimientos, a través de la metodología participativa que consiste en; módulos, intercambios de experiencias, campañas de sensibilización, asistencia técnica, jornadas de aprendizaje, talleres, reuniones de seguimiento, uso de material didáctico, foros, asambleas, diálogos locales, conversatorios; contando con la participación de los titulares de derechos, sociedad civil, operadores de justicia, entre otros
- ✚ El hacer algunas relaciones interinstitucionales (instituciones de desarrollo, gobierno local, organizaciones de sociedad civil), las cuales han permitido oportunidades y apertura de espacios para analizar, coordinar, crear estrategias comunes, metodologías, gestionar y compartir información sobre el que hacer de los diferentes actores.
- ✚ El trabajo articulado ha permitido promover una cultura de transparencia y rendición de cuentas, lo que ha resultado en mayor apoyo particularmente de algunos líderes eclesiales, alcaldes y alcaldesas, corporaciones municipales y, unidades medioambientales, defensores de la niñez, juventud y mujeres entre otras.
- ✚ El contar con personal capacitado en diferentes disciplinas y con compromiso es un factor que ha ayudado a que los procesos impulsados se desarrollen de la mejor manera.

## **H. PROBLEMAS ENCONTRADOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL RETOMANDO CADA UNO DE LOS PROYECTOS EJECUTADOS O EN EJECUCION EN EL AÑO.**

- ✚ Factores como las épocas de cosecha, factores culturales, creencias, costumbres y el machismo han limitado la participación continua o adecuada de las personas que forman parte de las estructuras comunitarias o de OSC con las que se trabaja.
- ✚ La variabilidad del clima continúa siendo un factor determinante que en algunos casos entorpece la planificación, provocando cambios de actividades y retraso en las planificaciones; debido a esto también el daño que causan las lluvias provocando derrumbes, deslizamientos, y un difícil acceso a las comunidades atendidas.



- ✚ Los líderes y lideresas de los municipios en algunos casos se sienten limitados para participar de manera activa y propositivamente durante los procesos de formación, estas limitaciones pueden ser de carácter económico debido a la falta de empleo o de alternativas de sobrevivencia.

## I. CONCLUSIONES

- ✚ CASM por su capacidad de liderazgo y credibilidad en país, permite que muchos organismos internacionales la busquen para generar consorcios y de esta manera llegar a la población que más necesita de acompañamiento.
- ✚ Existen líderes y agrupaciones pequeñas que han asumido nuevas actitudes por lo que esta iniciativa se debe seguir acompañando a través de procesos de capacitación y asesoría en temas que se fortalezcan conceptualmente, sobre los diferentes aspectos de la realidad nacional y los elementos que debemos retomar de ella para transformarla a favor de los más pobres.
- ✚ La capacidad que han desarrollado los equipos en todas las regiones en tema de gestión continúa permitiendo diversificar la cooperación y captar más recursos.
- ✚ La visibilidad y posicionamiento de CASM en espacios regionales y mundiales ha colocado a la institución como un referente importante en diferentes temas (Migración, Cambio Climático, Acción humanitaria)
- ✚ Es necesario seguir fortaleciendo a los líderes comunitarios sobre aspectos de gobernabilidad para que asuman un rol más protagónico y que el proceso de convertirse de un sujeto social a un sujeto político sea propiciado en el menor tiempo posible.

*Maria Elena Benites*

**Maria Elena Benites**  
**Presidente Junta Directiva**

