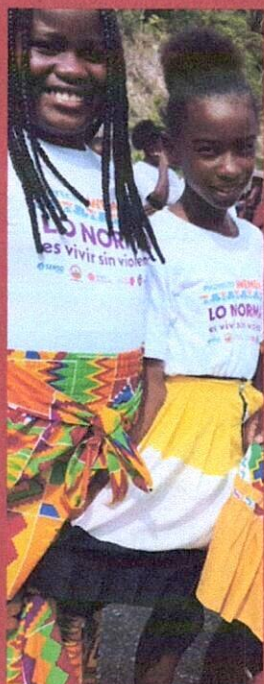




actalliance



INFORME ANUAL



Plan Institucional

**Presentado a la
Dirrsac**

San Pedro Sula, Cortés, 3 de febrero de 2025

DATOS GENERALES.

B.	CONTEXTO DE PAÍS / REGIÓN.....	3
C.	CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS.....	3
D.	AVANCES DE CADA PROGRAMA PARA EL LOGRO DE LOS RESULTADOS.....	4
E.	EFFECTOS DE LA LABOR DE LA ORGANIZACIÓN EN RELACION A SUS EJES TRANSVERSALES.....	7
F.	EFFECTOS DE LA LABOR DE LA ORGANIZACIÓN EN RELACIÓN A MEDIO AMBIENTE.....	8
G.	FACTORES QUE HAN FACILITADO EL TRABAJO DE LA ORGANIZACIÓN.....	9
H.	PROBLEMAS ENCONTRADOS.....	9
I.	CONCLUSIONES.....	9





B. CONTEXTO DE PAÍS Y DE REGIÓN.

Honduras en el 2024 experimento varias tendencias que reflejan tanto desafíos como avances en cuanto a diversos tópicos relacionadas con justicia social, luchan contra la corrupción, derechos humanos, economía, medioambiente. Un boletín de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) sobre la situación económica del país, señala que, al cierre de 2024, hubo mejoras importantes en el **crecimiento económico, reducción de la pobreza y estabilidad fiscal**. A pesar de enfrentar desafíos internos y externos, el país ha mostrado señales de recuperación postpandemia y resiliencia económica. Entre los sectores que impulsaron el crecimiento destacan la intermediación financiera, el comercio, las telecomunicaciones y la construcción. Además, el acceso a la tecnología ha experimentado un notable crecimiento.

Sin embargo, persisten importantes desafíos en el ámbito de la seguridad. A pesar de los esfuerzos, se han intensificado las demandas por políticas más efectivas en la prevención de la violencia, especialmente en lo que respecta a la violencia de género y las extorsiones. Esto ha generado una creciente presión sobre las autoridades para mejorar las condiciones del sistema de justicia y fortalecer el control sobre las estructuras criminales. De cara al 2025 se espera que estos desafíos continúen, destacando como uno de los más importantes, la necesidad de generar consensos y avances concretos.

Las condiciones de los **16 departamentos** donde CASM realizó sus intervenciones en el 2024, (Francisco Morazán, Lempira, Intibucá, Santa Bárbara, Cortés, Copan, Ocotepeque, Yoro, Atlántida, Choluteca, El paraíso, Comayagua, La Paz, Colón, Gracias a Dios e Isla de la Bahía); han mostrado un crecimiento económico y social que, aunque positivo en algunos aspectos sigue siendo lento y desigual; A pesar de los esfuerzos, las dificultades económicas que enfrentan las familias en estas zonas permanecen sin cambios significativos, lo que presenta desafíos considerables para las autoridades locales a la hora de impulsar el desarrollo de estas comunidades. Además, algunos municipios de estos departamentos siguen siendo fuentes de mano de obra para las maquilas, mientras que, en otras áreas, la pesca y la cosecha de café son las principales fuentes de empleo, especialmente en el occidente de Honduras. En esta región, muchas familias migran hacia las zonas cafetaleras en busca de trabajo en las fincas, con el objetivo de obtener ingresos mínimos.

CASM, siempre está en constante revisión de sus políticas y proceso de intervención y en colaboración con organizaciones de la sociedad civil y otras instituciones presentes en los departamentos, continuará liderando iniciativas de formación y empoderamiento ciudadano en áreas fundamentales como seguridad alimentaria, cambio climático, movilidad humana, gestión de los recursos naturales, derechos humanos y participación en la toma de decisiones políticas a nivel municipal. Estas acciones buscan mejorar la atención y las

alternativas para las zonas más desatendidas e involucrar a la ciudadanía en procesos de concientización y motivación que fomenten su participación activa en la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

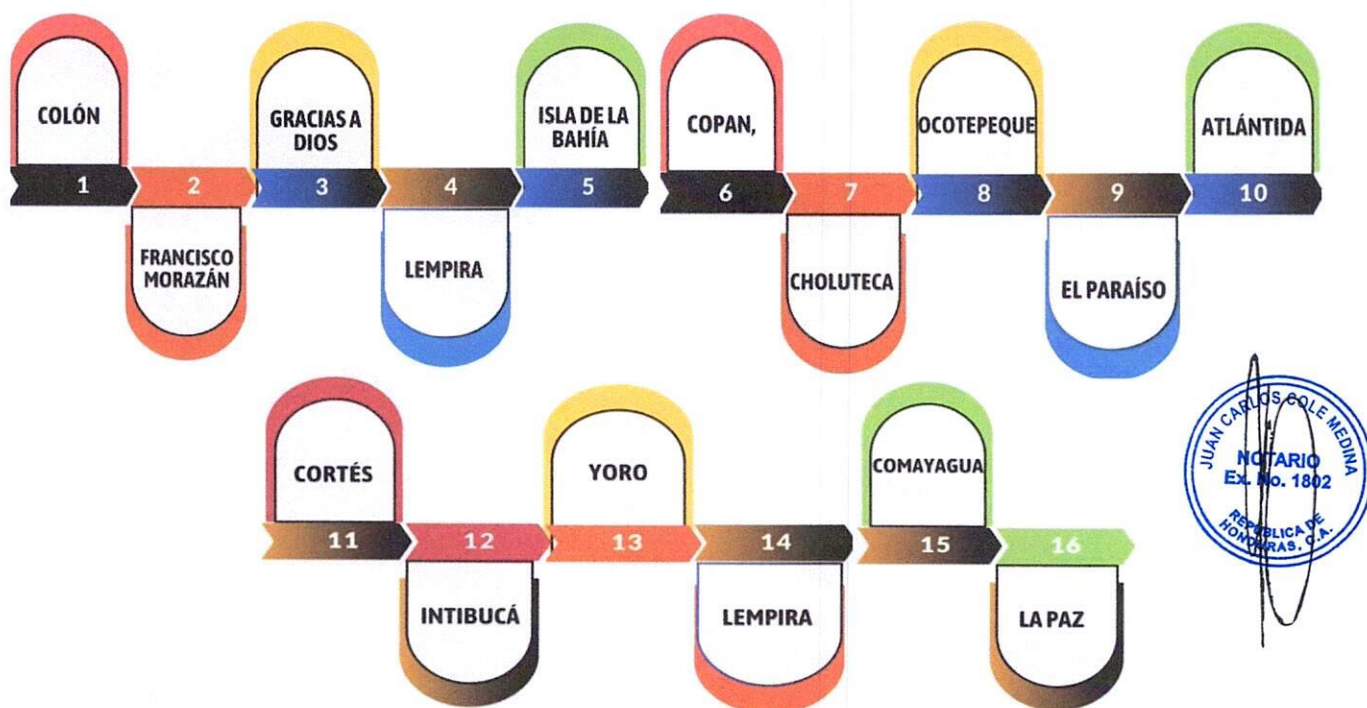


C. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DE PROGRAMA

Como todos los años, CASM acompaña en el 2024 a 16 departamentos del país (Francisco Morazán, El Paraíso, Lempira, Intibucá, Santa Bárbara, Cortés, Copán, Ocotepeque, Yoro, Atlántida, Colón, Olancho, Gracias a Dios, Isla de la Bahía, Choluteca y La Paz) a través de sus diversos programas de intervención. En estos departamentos se trabajó con diferentes estructuras departamentales, municipales y comunitarias con el objetivo de promover un mayor conocimiento, sensibilización y participación en los ámbitos políticos, económicos, sociales y culturales, mediante un proceso integral de fortalecimiento de capacidades en diversas temáticas; las principales acciones se enfocaron en las escuelas temáticas sobre, migración, cambio climático, transparencia y rendición de cuentas, participación política, derechos humanos, incidencia, gestión de riesgos, emprendimiento, lo que ha favorecido el desarrollo de competencias actitudinales en áreas clave como el diálogo, la sensibilización, la formulación de propuestas y la articulación de esfuerzos para influir positivamente en las decisiones locales.

Estas acciones han tenido un impacto notable en la creación y fortalecimiento de espacios como las, Redes de Mujeres, Redes de Jóvenes, Oficinas Municipales de la Mujer (OMM), Comisiones Ciudadanas de Transparencia (CCT, grupos de jóvenes y redes específicas, como la Red de Convergencia Juvenil "Generación Con Voz", enfocada en temas de migración, entre otros. Esto ha facilitado que los procesos de desarrollo en sus comunidades y municipios sean liderados por los propios habitantes. Además, se están generando procesos participativos mediante los cuales los gobiernos locales consultan a la población meta sobre las necesidades de inversión municipal, garantizando que los recursos sean destinados a aquellas prioridades identificadas. Lo anterior demuestra que la población tiene más conciencia de participación ciudadana, y está sintiendo la necesidad de emprender procesos de sensibilización y espacios seguros en donde la población se exprese, demande, y colabore junto a las autoridades locales y juntos tengan espacios habilitantes, donde se puedan tomar decisiones en pro de la calidad de vida de las familias y estructuras presentes en cada territorio.

Se mantuvo vínculo con espacios y redes locales, regionales, nacionales e internacionales que están relacionados con las temáticas de trabajo de CASM, se procuró un acercamiento con líderes regionales y nacionales de sectores populares de manera de contribuir en la generación de consenso alrededor de acciones dirigidas a la población que se acompaña; de igual manera se mantuvo la participación en estos espacios.



D. AVANCES DE CADA PROGRAMA PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES AL 2024.

1. SERVICIOS FACILITADOS POR PROGRAMA:

Los programas y proyectos ejecutados por CASM han facilitado la intervención en diversas comunidades, impactando a organizaciones, núcleos familiares, jóvenes, mujeres, agricultores, gobiernos locales, estructuras comunitarias, personal de la institución y población directamente beneficiada en 16 departamentos. A continuación, se presentan los servicios por líneas programáticas.

PROGRAMA DEMOCRACIA Y DERECHOS HUMANOS:

Participación Ciudadana:

Jornadas de fortalecimiento / capacitación de redes de sociedad civil, comités, CCT, redes de jóvenes, redes de mujeres, pastores y líderes eclesiales en diferentes temas: derechos humanos, incidencia, desarrollo, cabildeo, desarrollo y sana convivencia entre otros

Fomentar la participación en espacios de poder para el posicionamiento de la plataforma de auto gestión (PGAG), redes de jóvenes, mujeres, niñez y grupos de auto gestión (GAG) entre otros.

Apoyo a actores locales (mujeres, jóvenes, indígenas) para definir, gestionar y posicionar sus agendas ante los órganos de gobierno.

Apoyo a organizaciones para realizar acciones de Veeduría, auditoría y control social

Organizar y/o activar y dar funcionalidad a las mesas y/o espacios de diálogo y redes de voluntariado, locales, municipales, nacionales y subregionales de OSC, para el abordaje de diferentes temas

Talleres, locales, municipales, nacionales y subregionales para socialización y empoderamiento de acuerdos MIRPS-SPS-MÉXICO y Escazú con participación de la UNHCR-ACNUR

Apoyo a actores locales en la participación de mecanismos de participación ciudadana e incidencia (cabildos, asambleas, referéndum, mesas de diálogo, espacios de convergencia, campañas, otros) para la exigencia de aspectos cruciales como la aplicación de políticas/leyes en favor de migrantes, mujeres, jóvenes.

Reuniones interinstitucionales con la academia, actores nacionales e internacionales y de las mesas de dialogo integradas por SC, Gobierno Local y jóvenes y establecer convenios, consensuar propuestas y mecanismos de solución a diferentes problemas como la migración, empleo, violencia entre otros.

Apoyo/Realización de estudios, diagnósticos participativos comunitarios/municipales y proyectos piloto con colegios y centros educativos en los temas de DDHH, construcción de paz e inclusión en el currículo educativo.



Protección de sectores vulnerables.

Fortalecimiento y sensibilización a líderes comunitarios, iglesias, docentes, padres, mujeres, jóvenes, promotores infantiles, hombres y prestadores de servicios en diferentes temas como: VBG, masculinidades positivas, protocolos de respuesta, sistemas de referencia, consejería familiar, construcción de paz, no violencia, protección infantil, niñez segura, entre otros.

Apoyo a mujeres en la Gestión de Casos de VBG y con lideresas y líderes comunitarias de redes

Implementación de Campañas y fechas emblemáticas sobre temas relacionados a los derechos de la niñez, mujeres, jóvenes (medios electrónicos, gráficos, redes sociales),

Encuentros y acciones de comunicación sobre, derechos, prevención de la violencia, juegos de aprendizaje, estimulación temprana (madres, padres, niños, niñas, mujeres)

Modelos y protocolos para identificación y atención de niñez con diferentes formas de desnutrición y cuidados especiales

Organización y fortalecimiento de comités de protección infantil en mecanismos de protección.

Seguimiento a los grupos de arte cultura y deporte impulsados en los espacios Amigables y otros

Apoyo a Sistemas de Garantía de Derechos de la niñez (SIGADENA) a nivel municipal

Capacitación a actores (docentes, padres, líderes comunitarios, iglesias) sobre construcción de paz, no violencia.

Apoyo y equipamiento a la generación de espacios seguros libres de violencia para niñez, juventud y espacios de atención para mujeres y niñas sobrevivientes de VBG y Educación Digital Segura

Elaboración de estudios/diagnósticos/observatorios sobre análisis situacional, violencia, migración, derechos humanos (niñez, juventud, mujeres)

Apoyo a mecanismos de protección y ruta de atención a mujeres sobrevivientes de VBG

Acciones conjuntas con otras organizaciones e instituciones de gobierno en el abordaje de la VBG

Gestión de la Movilidad Humana:

Apoyo a diagnósticos participativos/observatorios sobre el tema migratorio.
Atención Humanitaria a Migrantes en Tránsito.
Apoyo en diferentes procesos a la red de convergencia juvenil y su articulación a diferentes espacios para visibilizar la problemática de migración.
Formaciones jóvenes migrantes retornados/as técnica en diferentes procesos y temáticas vocacional, organización, derechos, incidencia, gestión, entre otros.
Atención Psicosocial y acciones de atención en salud física y mental a niñez, mujeres, jóvenes, migrantes en tránsito, retornados/as
Recuperación/fortalecimiento de Medios de Vida para personas migrantes retornadas/desplazadas
Protección a personas migrantes/desplazadas
Generación de sistematización de buenas prácticas y diagnóstico rápidos en migración, oportunidades económicas para sobrevivientes de violencia basado en género
Generación de campañas, espacios de diálogo entre actores de sociedad civil y gobiernos locales para el establecimiento de Convenios/Carta de entendimiento para una atención integral del tema migratorio y desplazamiento.
Apoyo a alcaldías para la búsqueda de acciones de abordaje de la migración irregular

AREA PROGRAMATICA CAMBIO CLIMATICO Y ACCIÓN HUMANITARIA:

Gestión de Recursos Naturales:

Acompañamiento y fortalecimiento a actores locales (organizaciones ambientalistas, juntas de agua, otros) en acciones de protección y gestión ambiental.
Apoyo al empoderamiento de actores locales (sociedad civil y gobiernos locales) para la aplicación del marco legal sobre la gestión de recursos naturales y ambiente (pueden ser campañas de sensibilización, ordenanzas, otros)
Desarrollo de campañas y/o capacitación en el marco legal nacional e internacional sobre protección de Recursos Naturales y Ambiente, manejo de desechos sólidos y otras acciones similares
Apoyo para el co-manejo de Áreas protegidas
Desarrollo de capacidades a productores orientada a la adopción de mejores prácticas para uso racional y sostenible de los recursos naturales/ Sistemas Integrados Participativos del Clima para la Agricultura
Incorporación del arte en el cuidado del medioambiente



Adaptación al Cambio Climático:

Desarrollar jornadas de análisis entre organizaciones de sociedad civil y gobiernos locales sobre el impacto del cambio climático en sus territorios y promover y apoyar medidas de adaptación en las actividades productivas

Desarrollo de acciones para producción de Energía Limpia y otras que contribuyan a la adaptación del cambio climático.

Apoyo/realización de estudios sobre el impacto de cambio climático así como para validar y mejorar tecnologías de adaptación,

Fortalecimiento de capacidades a nivel familiar en temas de cuidados del medioambiente, preparación ante emergencias, agricultura climáticamente inteligente y su replicabilidad

Respuesta Humanitaria:

Apoyo en la elaboración de planes de emergencia/gestión de riesgos, incorporación de enfoque basado en pronósticos/anticipación

Apoyo a obras de mitigación

Asistencia humanitaria a situaciones de crisis/emergencia en coordinación con SINAGER y Red Humanitaria (emergencia, recuperación)

Apoyo en acciones reparación y rehabilitación de infraestructura (acueductos para acceso a agua segura, transferencias de efectivo para recuperación de medios de vida y otros)

Participación y vinculación de actores locales en espacios de intercambio y análisis de información sobre monitoreo y respuesta.

Levantamiento de línea base para atender a familias vulnerables en inseguridad alimentaria severa y moderada

Fortalecimiento y seguimiento a CODEM, CODELS, Observadores municipales y comunitarios en temas de gestión de riesgos, monitoreo climático a nivel local, y elaboración de planes de emergencia/gestión de riesgos/planes de adaptación con técnicas de bioingeniería

Acompañamiento y formación a centros educativos para analizar vulnerabilidades en RRD, preparación para casos de evacuación y adaptación al CC.

Desarrollo e implementación de ejercicio de simulación/ la implementación de planes de contingencias

Apoyo a sistemas de Alerta Temprana (SAT)/ estaciones de seguimiento telemático de bajo costo.

AREA PROGRAMATICA DESARROLLO PRODUCTIVO Y SOCIAL:

Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Apoyo y fortalecimiento a unidades productivas agrícolas familiares con diferentes rubros (huertos, patios, fincas integrales, reservas, apicultura, otros) con enfoque adaptado al clima

Diversificación de cultivos en patio y fincas familiares con enfoque ASAC (Agricultura Sostenible Adaptada al Clima) y mejorar la situación nutricional de las familias, con énfasis en niñez y madres

Capacitación a familias para mejorar la situación nutricional



Apoyo/atención de necesidades nutricionales de niñez y madres
Participación y apoyo a espacios /políticas de promoción y atención de la situación nutricional de familias (SAN)
Participación de las familias en la socialización del Proyecto Investigación de Sistemas Acuapónicos
Provisión de merienda escolar mediante centros de educación básica y prebásica.

Desarrollo Empresarial

Apoyo a micro y pequeñas empresas en definición e implementación de planes de negocios (organización, capacitación, inversión, tecnología)
Organización/fortalecimiento de Empresas/asociaciones de productores con enfoque de cadena productiva (organización, administración, producción, mercadeo)
Formación y acompañamiento en la utilización de tecnología para producción en ambientes protegidos (invernaderos, acuaponía, cosechadoras de agua) y laboreo de suelos (motocultores) a familias a través de comités comunitarios y otros
Diversificación productiva con cultivos de alto valor comercial (aguacate haz, cítricos, hogos y tilapia roja y otros).
Promoción y apoyo en energías sostenibles (secadoras solares) orientadas a la comercialización, la mejora eficiente y valor agregado de la producción de diferentes rubros.



Iniciativas Económicas y Sociales para Sectores Vulnerables

Apoyo en el acceso y mejora de la calidad educativa de niñez y juventud
Asistencia técnica y apoyo a empleabilidad y emprendimientos/iniciativas económicas dirigidos por jóvenes, mujeres, redes, líderes eclesiales otros grupos vulnerables
Acciones de atención en salud física y mental a niñez, mujeres, jóvenes
Subvenciones en cascada para iniciativas económicas a nivel grupal e individual para jóvenes y mujeres
Organización, acompañamiento y formación a grupos de autoahorro, cajas rurales, sistemas financieros entre otros.
Apoyo a jóvenes, mujeres y redes, líderes eclesiales otros grupos vulnerables en emprendimientos y pequeños negocios
Formación técnica y profesional a las mujeres y jóvenes basadas en el análisis del mercado y las oportunidades económicas (cursos cortos) de especialización de acuerdo al tipo de negocio.

2. ORGANIZACIONES ACOMPAÑADAS

En 2024 CASM mantuvo su compromiso de ofrecer servicios de calidad, fundamentados en un enfoque de respeto, empatía y solidaridad. En este contexto se proporcionaron asesorías, asistencia técnica, capacitaciones, apoyo humanitario y acompañamiento a diversas organizaciones y familias a través de sus programas de intervención en todas las áreas de su operación. A continuación, se detallan las organizaciones acompañadas:

AREA PROGRAMATICA DEMOCRACIA Y DERECHOS HUMANOS:

- 105 Organizaciones para el desarrollo comunitario, entre locales, sectoriales y municipales
- 63 Gobiernos Locales
- 13 Organizaciones para el trabajo de transparencia y auditoria social
- 86 Redes de mujeres municipales y regionales
- 66 Redes juveniles, entre comunitarias y municipales
- 137 Organizaciones vinculadas a derechos de la niñez, comunitarias y municipales
- 315 Centros educativos y redes educativas
- 62 Organizaciones defensoras derechos humanos, entre comunitarias y municipales
- 11 Organizaciones indígenas
- 9 Mancomunidades de municipios
- 40 Organizaciones eclesiales/redes
- 12 Mesas / espacios multiactor regionales y nacionales
- 4 Espacios internacionales vinculados

AREA PROGRAMATICA CAMBIO CLIMATICO Y ACCIÓN HUMANITARIA

- 130 Comités de emergencia, entre comunitarios, municipales, escolares y laborales
- 13 Juntas de Agua/Asociaciones
- 20 Reservas estratégicas de granos
- 8 Comités ambientales de protección.
- 8 Organizaciones Miembras del Foro Honduras ACT

AREA PROGRAMATICA DESARROLLO PRODUCTIVO Y SOCIAL

- 58 Instancias de Salud
- 26 Asociaciones productivas y empresariales
- 501 Emprendimientos /unidades productivas
- 7 Cajas rurales comunitarias/ municipal/ otras modalidades.



COORDINACION INTERINSTITUCIONAL

A través del establecimiento de relaciones, coordinación y alianzas estratégicas con diversas organizaciones, CASM ha logrado incrementar su incidencia y mejorar la articulación de sus esfuerzos, lo que ha fortalecido las acciones y programas de intervención institucional. A continuación, se detallan las principales iniciativas derivadas de ese proceso:

Dependencias del gobierno central: Secretaria de educación, Salud, trabajo, SENAF, INFOP, Secretaria de Relaciones Exteriores, Secretaria de Gobernación y Descentralización, DINAfroH, Comisionado Nacional de los Derechos Humanos, Registro Nacional de las Personas, Secretaria de Desarrollo Social (SEDESOL), COPECO, Secretaria de Seguridad, Secretaria de Agricultura y Ganadería, Ciudad Mujer, Secretaria de Educación, Centros de Atención a Migrantes Retornados (Aeropuerto San Pedro Sula, Belén, Omoa), Instituto Nacional de Migración, Comisión

de Migración del Congreso Nacional, Gobernaciones Departamentales, CENET, Centros de Desarrollo empresarial (CDE), SERNA, ICF, Ciudad Mujer

ONGs: Casa Alianza, Visión Mundial, ASONOG, OCDIH, FUNADEH, RED VIVA, CDH, FUNDER, AHPROCACAO, Pastoral de Movilidad Humana, Cruz Roja internacional, Consejo Noruego para los Refugiados, FUNADEH, FOPRIDEH, CRS, Plan, CAUSE, P&G Agua Limpia, Bolsa Samaritana, Centro Técnico Loyola, Liga contra el Cáncer, CONAMYREDES, PASMO, Teléfono de la Esperanza, CARE, CIAT, Proyecto Aldea Global (PAG), ASJ, ADRA

Organismos internacionales: Sistema de naciones unidas: ACNUR, OIM, UNICEF, PNUD, PMA, FAO, OCHA, UICN

Organizaciones empresariales: Asociación Hondureña de Maquiladores, FUNDAHRSE, Cámara de Comercio de Choloma, Cámara de Comercio de Cortes, Cámara de Comercio de Copan Ruinas, Cámara de Comercio de Santa Bárbara, Cámara de Comercio de Yoro, Asociación de Restaurantes de Intibucá, Centros de Desarrollo Empresarial de Yoro, Cortes

Universidades: Universidad Nacional Autónoma de Honduras del Valle de Sula, UCRISH, Universidad Nacional de Agricultura (UNAG), UNITEC, Universidad Metropolitana de Honduras, CURLA, Universidad Agrícola Panamericana El Zamorano

Organizaciones subvencionadas/asociadas: ASJ, CARE, ASONOG, Cámara de Comercio de Choloma, CWS



3. ACOMPAÑAMIENTO POR GRUPO ETARIO

Sexo	0 a 5 años	6-17 años	18-29 años	30 a 44 años	45 a 59 años	Mas 60 años	Total
Mujeres	18,264	37,542	34,190	29,721	16,849	12,410	148,976
Hombres	19,180	35,511	35,225	27,124	15,201	10,892	143,133
TOTAL	37,444	73,053	69,415	56,845	32,050	23,302	292,109

E. EFECTOS DE LA LABOR DE LA ORGANIZACIÓN EN RELACIÓN A SUS EJES TRANSVERSALES

Perspectiva de Género

CASM continuo durante el 2024 aplicando el enfoque de equidad de género de forma transversal, para que la participación de hombres y mujeres en los diferentes ámbitos, productivo, reproductivo, comunitario y político, sean valorados igualitariamente, para operativizar este enfoque, CASM plantea el abordaje de las necesidades prácticas y



estratégicas simultáneamente. Para esto CASM cuenta con una política institucional sobre el enfoque de equidad de género, la cual señala puntos concretos tales como:

Sensibilización sobre la equidad de Género con diferentes actores
Capacitación sobre autoestima, toma de decisiones, valoración de roles.
Promoción de integración de juntas directivas mínimo de 30% de mujeres en cargos no tradicionales.
Incidencia en gobiernos locales para que el tema de equidad de género este en la agenda municipal.

Los resultados alcanzados, en razón de la implementación de la equidad y perspectiva de género y el acceso de las mujeres a los procesos productivos, políticos y de toma de decisiones son valiosos, sin embargo, todavía falta mucho camino que recorrer en una sociedad patriarcal y machista donde la violencia contra la mujer permanece latente y el atraco a sus derechos siguen marcando la historia.

También CASM ha potenciado el trabajo y el rol de las Oficinas Municipales de la Mujer OMM desde los gobiernos locales hasta la organización de pequeñas estructuras a nivel comunitario y las alianzas representativas a nivel de municipio e inter institucional, con lo que se ha logrado hacer un trabajo más incisivo en la lucha por el respeto de los derechos de las mujeres, jóvenes y niños, además de generar espacios para la participación de todos y todas en los programas y proyectos de desarrollo municipal.

Gestión de riesgos.

Durante el año 2024, se continuó con el seguimiento y fortalecimiento de las organizaciones vinculadas a la temática (CODEM, CODEL), especialmente a nivel de productores. A través de diversas capacitaciones, escuelas temáticas y otras, se realizaron actividades de concientización, prácticas y demostraciones, con el fin de fomentar y consolidar la adopción de la agricultura orgánica, así como la integración de tecnologías que favorecen la adaptación y mitigación frente a los efectos del cambio climático.

Asimismo, se implementaron iniciativas para dotar a las familias de tecnologías ambientales sostenibles, que contribuyen a la reducción de la contaminación derivada de las técnicas de cultivo y el uso de agroquímicos.

Además, **CASM** ha continuado brindando acompañamiento, coordinación y cofinanciación junto con las municipalidades en la gestión de obras físicas que mitiguen los riesgos para las personas en áreas donde las condiciones representan amenazas a la vida y los bienes. También ha facilitado el acceso a recursos para la construcción de infraestructura social, destacándose en proyectos como la ampliación de tanques de almacenamiento de agua, el mejoramiento de viviendas, y la edificación de escuelas primarias en comunidades de alto.



Niñez y juventud.

Durante el 2024 CASM desarrollo una estrategia integral que busca impactar positivamente en la formación de los jóvenes y niños de las regiones donde realiza su trabajo, con un enfoque claro en la promoción de los derechos humanos. A través del trabajo con los grupos juveniles y organizaciones infantiles, la institución se dedica a sensibilizar y educar sobre la importancia de los derechos fundamentales, lo cual es esencial para empoderar a estos grupos y fomentar una cultura de denuncia ante cualquier atropello a sus derechos.

Además, el énfasis en los derechos humanos no solo se limita a la formación externa, sino que también se aplica dentro de la propia estructura de la organización. Este enfoque interno es fundamental ya que asegura que los principios de derechos humanos se vivan y practiquen en todos los niveles (Gerencial, Político y Directivo), creando un ambiente de trabajo coherente con los valores promovidos.

Enfoque bíblico teológico

El enfoque de CASM, basado en la sana práctica de los devocionales, también tiene un componente espiritual que actúa como un medio para consolidar la cohesión interna de las comunidades. Esta práctica no solo refuerza la filosofía institucional, sino que la impregna de una dimensión ética y humana que trasciende lo estrictamente organizacional; al integrar esta dimensión espiritual en sus eventos, CASM invita a los participantes a reflexionar sobre los valores fundamentales de respeto, solidaridad y paz, ayudando a interiorizar en los participantes y en el personal, la verdadera misión del servicio.

En cuanto a los valores que CASM promueve, su enfoque es claro y contundente; rechaza la individualidad egoísta, la corrupción, el racismo y la exclusión y se opone a cualquier acción que derive de intereses políticos, étnicos o religiosos que polaricen a la sociedad. De esta manera, la institución se posiciona como un actor activo en la lucha contra las injusticias social y promueve una visión de una sociedad inclusiva y equitativa donde las diferencias no se convierten en barreras, sino en oportunidades para el enriquecimiento de las personas que se acompañan. Este énfasis en la no violencia y la justicia, no solo responde a una necesidad urgente de transformar las dinámicas de poder en muchas comunidades, sino que también responde a un llamado global de solidaridad y justicia.



F. EFECTOS DE LA LABOR DE LA ORGANIZACIÓN EN RELACIÓN AL MEDIO AMBIENTE.

En 2024 las diversas acciones implementadas por CASM, como talleres, consultas climáticas, estudios, entre otras, han tenido un impacto significativo en la sensibilización de la población sobre la importancia de cuidar y proteger los recursos naturales. Este enfoque no solo ha permitido concienciar sobre la urgencia de la crisis ambiental, sino que ha empoderado a la comunidad para que asuma un papel activo en la protección de su entorno. De esta forma, la población no solo toma conciencia, sino que también se convierte en protagonista en la denuncia de delitos ambientales, lo que refleja un importante cambio en la mentalidad colectiva respecto a la respuesta. La denuncia de delitos ambientales ante los entes responsables y la solicitud a los gobiernos locales de asignar presupuestos para actividades ambientales son claros ejemplos del liderazgo emergente en las comunidades, que ya no depende únicamente de las autoridades para la resolución de problemas ambientales, sino que se movilizan y exigen acciones concretas. Este empoderamiento es crucial, ya que no solo fortalece el sentido de pertenencia, sino que también aumenta la capacidad de incidencia política y social.

Por otro lado, CASM continúa potenciando el liderazgo comunitario y municipal a través de procesos de capacitación dirigidos a las estructuras de la sociedad civil y autoridades municipales, con un enfoque específico en el tema ambiental. Esto no solo fortalece la capacidad técnica y de gestión de las comunidades, sino que también fomenta una mayor responsabilidad y compromiso por parte de los líderes locales en la adopción de políticas y medidas protectoras del medio ambiente.

G. FACTORES QUE HAN FACILITADO EL TRABAJO DE LA ORGANIZACIÓN

El éxito del trabajo de CASM, es el alto nivel de reconocimiento y credibilidad que mantiene en los departamentos de intervención y entre las diferentes estructuras con las que colabora. Este reconocimiento no solo es un reflejo de la calidad y consistencia de los servicios que brinda, sino también de la confianza que ha logrado construir a lo largo del tiempo con las comunidades y actores clave de los territorios de intervención. Para CASM la credibilidad es un activo invaluable, ya que permite que los mensajes y propuestas sean recibidos de manera más abierta y efectiva, favoreciendo la cooperación y el apoyo a los diversos temas que se implementan. Al ser vista como una organización comprometida, competente y confiable; asimismo CASM actúa como puente entre diversos actores, organizaciones de la sociedad civil, autoridades municipales, y el sector privado lo que facilita la coordinación y ejecución de proyectos conjuntos.



El contar con personal capacitado en diversas disciplinas y con un alto nivel de compromiso es un factor esencial para el éxito de los procesos impulsados por CASM. El compromiso del personal en particular, es un aspecto fundamental que va más allá de la simple ejecución de tareas, si no que el mismo es profundo con la misión y los valores de la organización, lo que permite mantener la cohesión dentro del equipo y garantizar que los objetivos de CASM se alcancen de manera eficiente.

Las relaciones interinstitucionales y la coordinación que la institución mantiene con organismos de desarrollo, gobiernos locales y organizaciones de la sociedad civil, son cruciales para el éxito y la sostenibilidad de los proyectos que se emprende. Estas relaciones no solo facilitan la colaboración entre diversos actores, sino que también abren oportunidades para la creación de espacios de análisis y diálogo que son esenciales para abordar los problemas de manera integral; es así que a través de estas interacciones CASM ha podido establecer alianzas estratégicas que enriquecen su capacidad de acción y le permiten acceder a recursos adicionales, conocimiento técnico especializado y la experiencia de otros actores clave. Además, el proceso de coordinación interinstitucional asegura que las acciones no se dupliquen y que los recursos se utilicen de manera eficiente, lo que maximiza el impacto y la efectividad de los procesos emprendidos.



H. PROBLEMAS ENCONTRADOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL RETOMANDO CADA UNO DE LOS PROYECTOS EJECUTADOS O EN EJECUCION EN EL AÑO

Existen varios factores contextuales que han limitado la participación continua y adecuada de las personas dentro de las estructuras comunitarias o de organizaciones de la sociedad civil (OSC) con las que **CASM** trabaja, siendo los más destacados las épocas de cosecha, las tradiciones culturales, las creencias y costumbres, así como la persistencia del machismo. Estos elementos no solo afectan la participación de manera puntual, sino que también influyen profundamente en la dinámica de inclusión, la toma de decisiones y el empoderamiento de la población acompañada.

La variabilidad del clima es un factor que tiene un impacto considerable en la planificación y ejecución de las actividades de la organización en áreas rurales y de difícil acceso. En muchos casos, este fenómeno meteorológico no solo altera la programación de las actividades, sino que también introduce incertidumbre en el cumplimiento de los plazos establecidos para los proyectos. Las lluvias intensas, los derrumbes y en muchos casos la sequías principalmente en el corredor seco, son comunes, lo que no solo provoca retrasos, sino que también puede poner en riesgo la

seguridad de las comunidades y los equipos técnicos principalmente en las zonas costeras.

Otro factor crítico es la falta de empleo o la escasez de alternativas de sobrevivencia en los municipios de intervención, lo que coloca a los líderes y lideresas en una situación de vulnerabilidad, en muchas comunidades rurales o empobrecidas, los líderes locales dependen de ingresos informales o temporales, como la agricultura de subsistencia o pequeños negocios, para sustentar a sus familias. Cuando las necesidades económicas son prioritarias, es difícil para ellos dedicar el tiempo para participar en procesos de formación o en actividades relacionadas con los proyectos que CASM desarrolla, lo que impacta en la planificación.

I. CONCLUSIONES

La apertura de espacios para análisis y coordinación es fundamental porque permite la identificación y el diagnóstico conjunto de los problemas, así como la definición de soluciones más efectivas y adaptadas a las realidades de las comunidades.

La promoción de una cultura de respeto mutuo y la implementación de medidas que apoyan específicamente la participación de mujeres y jóvenes son esenciales para garantizar procesos de desarrollo más justos y sostenibles.

Es clave sensibilizar a las comunidades sobre la importancia de la participación activa y el liderazgo compartido, de manera que las decisiones tomadas reflejen una representación más equitativa de todos los miembros de la comunidad.

El énfasis de la no violencia y la justicia no solo responde a una necesidad urgente de transformar las dinámicas de poder en muchas comunidades, sino que también responde a un llamado global para la construcción de sociedades más democráticas, respetuosas, justas y libres de discriminación.

Maria Elena Benites
Maria Elena Benites
Presidente Junta Directiva

